

# Personalfachkaufmann/-frau IHK Bachelor Professional of Human Resources Management (CCI)\*\*

Praxisstudiengänge IHK



## Perspektiven

Geprüfte Personalfachkaufleute IHK können in den Unternehmen als Personalreferenten bzw. Personalleiter eingesetzt werden. Als Funktionsspezialisten sind Sie Berater und Dienstleister für die Mitarbeiter und die Geschäftsführung. Sie verantworten administrative und operative Aufgaben. Darüber hinaus werden Kenntnisse, Fertigkeiten und Erfahrungen in den Bereichen Personalpolitik, -planung, -marketing, -controlling sowie Personal- und Organisationsentwicklung gefordert. Die Grundlagen der Aktivitäten im Personalwesen sind letztlich rechtliche Bestimmungen, die es einzuhalten gilt. Der Praxisstudiengang ist handlungsorientiert entsprechend der komplexen Tätigkeits- und Aufgabenbereiche in der Praxis der Personalarbeit aufgebaut.

## Zielgruppe

Mitarbeiter mit kaufmännischer Berufsausbildung oder erfolgreich abgeschlossener Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann, Mitarbeiter aus Personalabteilungen.

## Vorraussetzungen

- Eine mit Erfolg abgeschlossene Ausbildung in einem dreijährigen anerkannten Ausbildungsberuf der Personaldienstleistungswirtschaft und danach eine mindestens einjährige Berufspraxis oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf und danach eine mindestens dreijährige Berufspraxis.

## Nutzen

- Beratung und Begleitung von qualifizierten Prozessen
- Beherrschen von operativen und administrativen Aufgaben der Personalarbeit
- Mitgestalten von Entscheidungen in den Bereichen Personalpolitik, -planung und -marketing
- Übernehmen von verantwortlichen Funktionen in der Aus- und Weiterbildung und Auszeichnung durch fachspezifische Kommunikations- und Managementkompetenzen

# Inhalt

1. Personalarbeit organisieren und durchführen
  - Personalbereich in die Gesamtorganisation des Unternehmens einbinden
  - Personalwirtschaftliches Dienstleistungsangebot gestalten
  - Prozesse im Personalwesen gestalten
  - Projekte planen und durchführen
  - Informationstechnologie im Personalbereich nutzen
  - Beraten und Fachgespräche führen
  - Präsentations- und Moderationstechniken einsetzen
  - Arbeitstechniken und Zeitmanagement anwenden
2. Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen
  - Individuelles und kollektives Arbeitsrecht anwenden
  - Rechtswege kennen und das Prozessrisiko einschätzen
  - Einkommens- und Vergütungssysteme umsetzen
  - Sozialversicherungsrecht anwenden
  - Sozialleistungen des Betriebes gestalten
  - Personalbeschaffung durchführen
  - Administrative Aufgaben einschließlich der Entgeltabrechnung bearbeiten
3. Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen
  - Konjunktur- und Beschäftigungspolitik bei der Personalplanung und beim Personalmarketing berücksichtigen
  - Personalwirtschaftliche Ziele
  - Beschäftigungsstrukturen und Personalbedarfe für Produktions- und Dienstleistungsprozesse analysieren und ermitteln
4. Personal- und Organisationsentwicklung steuern
  - Mitarbeiter beurteilen, deren Potenziale erkennen und fördern
  - Konzepte für die Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter sowie Qualifikationsanalysen und Qualifizierungsprogramme entwerfen und umsetzen
  - Qualitätsmanagement in der Personal- und Organisationsentwicklung einsetzen
  - Führungsmodelle und Führungsinstrumente anwenden, Führungskräfte beraten
  - Betriebliche Arbeitsformen mitgestalten, Grundsätze moderner Arbeits- und Lernorganisation umsetzen

## Präsentation und Fachgespräch

Bitte beachten Sie, dass die mündliche Prüfung „Präsentation und Fachgespräch“ erst drei bis vier Monate nach dem Lehrgangsende, wenn alle schriftlichen Prüfungen mit mindestens ausreichenden Leistungen erbracht wurden, abgelegt werden kann.

## Wichtig zu wissen

Die Ausbildereignungsprüfung (AdA) ist Zulassungsvoraussetzung der Prüfung und muss bis zur letzten Prüfungsleistung nachgewiesen werden. Die Vorbereitung auf die AdA-Prüfung ist nicht Teil des Praxisstudiengangs. Auf Wunsch wird mit der Anmeldung zum Praxisstudiengang ein Platz in unseren AdA-Lehrgängen reserviert.

Für den Fall, dass Präsenztermine aus rechtlichen Gründen nicht durchgeführt werden können, werden diese als Onlinetermine weitergeführt.

Bitte sorgen Sie dafür, dass für diesen Fall die technischen Voraussetzungen gegeben sind.

## Abschluss

Personalfachkaufmann/-frau IHK  
Bachelor Professional of Human Resources Management (CCI)\*\*

\*\* Dies ist eine Übersetzung ins Englische. Personen, welche international tätig werden wollen, soll dies bei der Einordnung unterstützen.

## Dauer

Teilzeit, ca. 17 Monate

# Anmeldung erwünscht

bis 6 Wochen vor Kursbeginn

## Fördermöglichkeiten

### Aufstiegs-BAföG

Mit dem Aufstiegs-BAföG unterstützt Sie der Staat bei der Finanzierung Ihrer Weiterbildung. Bei förderfähigen Prüfungslehrgängen erhalten Sie einen Zuschuss von 50% zu den Lehrgangskosten. Für den verbleibenden restlichen Betrag wird Ihnen ein zins- und tilgungsfreies Darlehen angeboten. Bei erfolgreich bestandener Prüfung erhalten Sie darauf noch einmal einen Nachlass von 50%.

### Meister-Bonus

Nach Abschluss Ihrer beruflichen Weiterbildung zum Fachwirt, Meister, Fachkaufmann, operativer Professional, dem Betriebswirt oder Technischen Industriemanager unterstützt Sie der Freistaat Bayern mit dem „Meisterbonus“. Mit dem Meisterbonus schafft die Bayerische Staatsregierung den Anreiz sich beruflich weiterzubilden und die eigene Qualifikation zu stärken.

Weiterbildungsabsolventen, die ihre Meister- oder gleichgestellte Fortbildungsprüfung vor der fachlich und örtlich zuständigen Stelle im Freistaat Bayern erfolgreich ablegen, erhalten den „Meisterbonus der Bayerischen Staatsregierung“ in Höhe von aktuell 2.000 €. Maßgeblich ist dabei der Zeitpunkt der Feststellung des Prüfungsergebnisses.

Weitere Informationen zu den staatlichen Fördermöglichkeiten erhalten Sie bei unseren Weiterbildungsberater/-innen.

## Alle Termine

### Teilzeit

📍 Regensburg	🔑 2122302004
📅 13.04.2021 - 13.10.2022	🕒 Dienstag und Donnerstag / Kurs startet
📍 Regensburg	🔑 2122302005
📅 05.10.2021 - 14.03.2023	🕒 Dienstag und Donnerstag
📍 Weiden	🔑 2032304001
📅 24.10.2020 - 16.10.2021	🕒 Samstag plus vereinzelt Vollzeittage
📍 Weiden	🔑 2132304001
📅 09.10.2021 - 24.09.2022	🕒 Samstag plus vereinzelt Vollzeittage
📍 Amberg	🔑 2132305001
📅 09.10.2021 - 24.09.2022	🕒 Samstag plus vereinzelt Vollzeittage

## Preis

**2500,00 €.**

Angabe ohne Gewähr: Preise können sich ändern. Der gültige Preis ist online abrufbar.