

# Personalentwickler (IHK)

Zertifikatslehrgänge (IHK)



## Perspektiven

Eine zukunftsorientierte Personalentwicklung sichert die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Die Weiterbildung zum Personalentwickler (IHK) vermittelt praxisnahes Know-how von Personalmarketing, Employer Branding und Kompetenzaufbau über Talentförderung, Karriere- und Nachfolgeplanung bis hin zu Mitarbeiterbindung und betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM). Die Module decken alle wesentlichen Themen ab: von den Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung über strategische und operative Personalentwicklung, die Gestaltung einer lernenden Organisation bis zu modernen PE-Instrumenten wie Performancemanagement, 360-Grad-Feedback und Teamentwicklung. Weitere Schwerpunkte sind Konfliktmanagement, Coaching-Kompetenzen sowie Personalcontrolling. Damit wird Personalentwicklung zum zentralen Erfolgsfaktor im digitalen Wandel.

## Zielgruppe

Die Weiterbildung zum Personalentwickler (IHK) richtet sich an Personalverantwortliche, HR-Mitarbeiter, Führungskräfte und all jene, die ihre Kompetenzen im Bereich moderne Personalentwicklung ausbauen möchten. Im Mittelpunkt stehen aktuelle Themen wie Employer Branding, Personalmarketing, strategische und operative Personalentwicklung sowie die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0. Sie lernen, wie Sie Talentmanagement, Mitarbeiterbindung und lebensphasenorientierte Karriereplanung erfolgreich gestalten. Zudem werden wichtige Kompetenzen in den Bereichen Konfliktmanagement, Kommunikation sowie BGM/BEM vermittelt. Abgerundet wird die Weiterbildung mit den Grundlagen des Personalcontrolling. Nach erfolgreichem Abschluss sind Sie in der Lage, gezielt zur Weiterentwicklung Ihres Unternehmens und seiner Mitarbeiter beizutragen.

## Inhalt

Modul 1 - Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung  
Personalentwicklung-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding  
Unternehmensleitbild und Personalentwicklung, Funktionen und Aufgaben der Personalentwicklung

Modul 2 - Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft  
strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“  
Personalentwicklung in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management

Gerne berate ich Sie  
am Standort  
Regensburg  
Gewerbepark:

Andrea Stieber

☎ 0941 409257-450

✉ stieber@ihk-  
wissen.de

Gerne berate ich Sie  
am Standort Weiden:

Evelin Gabriel

☎ 0961 398982-222

✉ gabriel@ihk-  
wissen.de

Modul 3 - Personalentwickler in der Praxis  
Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis  
Schnittstellenmanagement  
Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems  
Vorstellung des Prozesses

Modul 4 - Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne Personalentwicklung  
Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen  
Internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell  
Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement

Modul 5 - Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching  
Konfliktmanagement und Mediation  
Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen

Modul 6 - BGM und BEM  
Präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür

Modul 7 - Personalcontrolling  
Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrolling

## Alle Termine

---

Do. (Donnerstag) 17.09.2026

Online-Kurs

Vollzeit

2490,00€

---

Mo. (Montag) 26.10.2026

Online-Kurs

Vollzeit

2490,00€

---

Di. (Dienstag) 02.03.2027

Online-Kurs

Vollzeit

2490,00€

---