

Workshop – Jung führt alt

Seminare



Perspektiven

Der Workshop "Jung führt Alt" richtet sich an junge Führungskräfte und Mitarbeitende. In einem zweitägigen Seminar werden die Teilnehmenden auf die Herausforderungen des demografischen Wandels und die Führung eines intergenerationellen Teams vorbereitet. Dabei werden wichtige Kompetenzen vermittelt, um ein Empowerment-Team zu leiten, das aus unterschiedlichsten Altersgruppen besteht. Ziel ist es, souverän und effektiv in asymmetrischen Führungskonstellationen zu agieren und die Potenziale aller Generationen optimal zu nutzen.

Zielgruppe

Die Zielgruppe umfasst junge Führungskräfte (Young Professionals), die entweder neu in ihrer Führungsposition sind oder in naher Zukunft eine solche Rolle übernehmen werden. Dazu gehören auch angehende Führungskräfte, die sich gezielt auf die Übernahme von Verantwortung vorbereiten möchten. Zudem richtet sich das Seminar an Mitarbeitende im Bereich Personalentwicklung – Human Resources Development, die an der Gestaltung und Unterstützung intergenerationaler Teams beteiligt sind. Angesichts der weitreichenden Auswirkungen des demografischen Wandels ist dieses Thema für Unternehmen aller Branchen, sowohl im Dienstleistungssektor als auch in der Industrie, von entscheidender Bedeutung.

Inhalt

Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Personal-/Altersstruktur und den Mangel an Führungs- und Fachkräften in Unternehmen

Zusammensetzung der künftigen Generationscluster und deren Erwartungen an eine förderliche Arbeitsumgebung und Führung

Spannungsfelder und Unconscious Bias (Stereotypen) über junge Führungskräfte und ältere Mitarbeitende
ADC (Age-Diversity Card) zur Gewinnung von internen Partnern für eine altersdiverse Unternehmenskultur und Mitarbeiterführung

Führungsprinzipien für junge Führungskräfte zur Akzeptanzsteigerung von älteren Mitarbeitenden

Führungsinstrumente (Führungs-Tools) die junge Führungskräfte unterstützen, die einen förderlichen Rahmen zur Zusammenarbeit von älteren und jüngeren Mitarbeitenden schafft

Führungsstil-Merkmale, die un- und ausgesprochene Erwartungen von älteren Mitarbeitenden an ihre jüngeren Führungskräfte erfüllen kann

Gerne berate ich Sie
am Standort
Regensburg
Gewerbepark:

Andrea Stieber

☎ 0941 409257-450

✉ stieber@ihk-wissen.de

Gerne berate ich Sie
am Standort Weiden:

Evelin Gabriel

☎ 0961 398982-222

✉ gabriel@ihk-wissen.de

Alle Termine

Di. (Dienstag) 17.11.2026

Vollzeit

890,00€
