

Modern Leadership (IHK)

Zertifikatslehrgänge (IHK)



Perspektiven

Modern Leadership ist eine Weiterbildung mit IHK-Akademie-Zertifikat zur gezielten Entwicklung und Weiterentwicklung von Führungskompetenz für Nachwuchsführungskräfte und erfahrene Leader. Die praxisorientierte Qualifizierung unterstützt bei der Erstellung eines individuellen Führungskonzepts und vermittelt fundiertes Wissen für die Führung von Teams in hybriden Arbeitswelten – digital und analog. Interaktive Sessions bieten klare Impulse und ermöglichen den direkten Transfer in den Führungsalltag. Basierend auf Best Practice-Ansätzen fördert die Weiterbildung die Fähigkeit, Menschen zu inspirieren, das Engagement von Teams zu stärken und die Produktivität nachhaltig zu steigern. Ideal für Leader, die in einer dynamischen Arbeitswelt neue Wege gehen möchten.

Zielgruppe

Die Weiterbildung "Modern Leadership" richtet sich an Führungskräfte aller Fachbereiche, angehende Führungskräfte, Projektleiter, laterale Führungskräfte, Mitarbeiter in Matrixorganisationen sowie HR-Fachkräfte, Inhaber, Geschäftsführer und C-Level, die ihre Führungskompetenzen in einer dynamischen Arbeitswelt weiterentwickeln und moderne Führungskonzepte umsetzen möchten.

Inhalt

Modul 1: Wandel der Führungsrolle - von klassisch zu modern
Gegenüberstellung der Führungsstile (s.o.)
Selbstreflexion: Eigene Werte, Stärken & Führungsziele
Modell der situativen Führung

Modul 2: Führungskompetenz & Emotionale Intelligenz
Emotionale Intelligenz: Selbst- und Fremdwahrnehmung
Konfliktmanagement: Prävention, Deeskalation, Mediation
Feedback geben und nehmen; Wertschätzend und zielführend
Entscheidungsfindung und Umgang mit Gruppendynamik

Modul 3: Hybride Führung - Führen auf Distanz
Aufbau & Steuerung hybrider Teams
Kommunikationsstrategie für virtuelle & physische Räume
Technologien für "Remote Leadership" / "Führen auf Distanz" (MS Teams/ 365 / Miro, ...)



Gerne berate ich Sie
am Standort
Regensburg
Gewerbepark:

Birgit Röhl

☎ 0941 409257-120

✉ roehl@ihk-
wissen.de

Herausforderungen "Führen auf Distanz": Isolation, fehlendes Vertrauen

Modul 4: Kommunikation & Diversität

Aktiv zuhören

Psychologische Sicherheit im Team (Gegenseitiges Vertrauen)

Förderung von Diversität, Equity & Inklusion

Umgang mit Unconscious Bias (unbewusste Voreingenommenheit)

Interkulturellen Herausforderungen

Modul 5: Change Management - Vorgehen bei Veränderung

Grundlagen: Modelle des Change Management (Bsp. KOTTER 8-Stufen-Modell)

Umgang mit Widerstand und Unsicherheit

Kommunikation der Veränderung

Anforderungen an die Führungskraft im Change

Modul 6: Nachhaltig Führen - Sustainable Leadership

Purpose Driven Leadership: Führung mit Sinn und Ziel

Nachhaltige Führung = Sustainable Leadership: Umwelt, soziale Verantwortung, Mitarbeiterwohl

Langfristige Mitarbeiter-Bindung & Entwicklung

Modul 7: Coaching Skills

Zeit- und Prioritätenmanagement für FKs

Förderung von Eigenverantwortung & (Problem-)Lösungskompetenz

Praktisch Coaching-Techniken: Fragetechnik, aktives Zuhören

Grenzen zwischen Führung und Coaching

Modul 8: Selbstmanagement & Resilienz

Zeitmanagement, Prioritätenmanagement für Führungskräfte

Stressbewältigung und Resilienz im Arbeitsalltag

Achtsamkeit: Fokussiert und präsent bleiben

Selbstführung als Basis für erfolgreiche Teamführung

Alle Termine