

Bachelor Professional in IT



Gar kein Ansprechpartner

Perspektiven

Die Weiterbildung zum Bachelor Professional in IT qualifiziert für anspruchsvolle Aufgaben in der modernen IT- und Kommunikationstechnologie. Mit ständig neuen Entwicklungen in Hardware und Software wächst die Bedeutung von Vernetzung und digitalen Unternehmensprozessen. Unternehmen suchen topqualifizierte IT-Expertinnen und IT-Experten, die komplexe IT-Projekte praxisnah und marktgerecht umsetzen können. Der Abschluss als Bachelor Professional in IT eröffnet beste Karrierechancen in einer zukunftssicheren Branche.

Zielgruppe

Die Weiterbildung zum Bachelor Professional in IT richtet sich an Fachkräfte, die ihre Karriere in der IT- und Kommunikationstechnologie gezielt voranbringen möchten. Besonders angesprochen sind IT-Spezialistinnen und IT-Spezialisten, die sich auf die Konzeption, Planung und Umsetzung komplexer IT-Projekte vorbereiten wollen. Wer bereits Erfahrung mit digitalen Unternehmensprozessen, Hardware oder Software mitbringt und sich für Vernetzung und innovative Technologien begeistert, findet hier den idealen nächsten Schritt für den beruflichen Aufstieg. Der Bachelor Professional in IT eröffnet neue Perspektiven in einer dynamischen und zukunftssicheren Branche.

Voraussetzungen

Zur Prüfung ist zugelassen, wer bereits über einen Abschluss als Geprüfter Berufsspezialist bzw. Geprüfte Berufsspezialistin in IT verfügt:

- Gepr. Berufsspezialist/-in für IT-Beratung
- Gepr. Berufsspezialist/-in für Systemintegration und Vernetzung
- Gepr. Berufsspezialist/-in für Softwareentwicklung
- Gepr. Berufsspezialist/-in für Datenanalyse
- Gepr. Berufsspezialist/-in für Informationssicherheit

Inhalt

Management von IT-Projekten

Analysieren vorgegebener Projektkenngrößen und des Projektumfelds sowie Prüfen der Machbarkeit des Projektes, Analysieren der Projektziele, Prüfen der inhaltlichen Konsistenz der Projektziele, Ableiten von Anforderungen an zu entwickelnde Lösungen und Entwickeln eines Lösungskonzepts, Planen und fortlaufendes Evaluieren von Risikomanagementprozessen im Projektverlauf, Auswählen und Anpassen eines geeigneten Vorgehensmodells für das Projektmanagement, Planen, Budgetieren, Leiten und Steuern von IT-Projekten, Vorgeben von Rahmenbedingungen Einrichten der Projektorganisation, Eingliedern des Projektes in die Unternehmensorganisation Strukturieren des Projektablaufes, Erstellen und Umsetzen von projektspezifischen Plänen

Präsentieren der Projektergebnisse gegenüber den verantwortlichen Stellen
Durchführen des internen und externen Projektmarketings

Management von Prozessen mit IT-Bezug

Anwenden von Methoden des Prozessmanagements
Analysieren und Dokumentieren von betriebs- und produktionswirtschaftlichen Geschäftsprozessen
Beraten zur Transformation und Digitalisierung von Prozessen
Gestalten, Entwickeln und Abbilden von betriebs- und produktionswirtschaftlichen Geschäftsprozessen in Workflow-Management-Systemen
Identifizieren von Anforderungen und Optimierungspotentialen,
Optimieren von Vorgehensweisen und Prozessen
Mitgestalten von Veränderungsprozessen, auch vor dem Hintergrund des technologischen Wandels
Erarbeiten von Servicestrategien zur Sicherstellung des laufenden IT-Betriebs und Überführen in eine Serviceorganisation
Definieren von Prozessen zur Migration von IT-Lösungen in bestehende IT-Umgebungen

Management der Einführung und des Betriebs von IT-Lösungen

Durchführen branchenbezogener Marktanalysen, Berücksichtigen von Trends und Innovationen
Beraten von Führungskräften und Geschäftsführung zu Strategien und Technologien bei Einführung und Betrieb von IT-Lösungen,
Beraten bei der Entwicklung von Marketingkonzepten
Ableiten von Entscheidungsempfehlungen für die Beschaffung und den Vertrieb von IT-Lösungen,
Erstellen von Ausschreibungen für IT-Lösungen und Auswählen von Leistungen,
Beurteilen der operativen Leistungen anhand von Leistungskennzahlen,
Anwenden von Instrumenten der Sach- und Finanzmittelplanung,
Beurteilen von Investitionsrechnungsverfahren,
Planen und Durchführen von internen Audits und Begleiten von externen Audits
Analysieren von Risikofaktoren
Bewerten des Einsatzes neuer Technologien im Hinblick auf die Informationssicherheit,
Gestalten und Prüfen von Verträgen unter Berücksichtigung rechtlicher und organisatorischer Vorgaben und Standards,
Durchführen von Vertragsverhandlungen und Herbeiführen von Vertragsabschlüssen

Personalplanung und -entwicklung

Ermitteln und Bestimmen des qualitativen und quantitativen Personalbedarfs
Erstellen von Anforderungsprofilen für die betriebliche Personalentwicklung
Planen der Personalgewinnung durch Aus- und Fortbildung
Berücksichtigen von Vorschriften, die den Personaleinsatz aus Fremdfirmen betreffen
Anwenden von Vorschriften des Sozialversicherungs- und Schwerbehindertenrechts,
Beenden von Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen sowie Erstellen von Zeugnissen,
Mitwirken bei der Personalauswahl und bei der Gestaltung von Ausbildungs- und Arbeitsverträgen
Ermitteln von kurz- und langfristigen Qualifizierungsbedarfen,
Mitwirken bei Qualifizierungsaktivitäten und Erstellen von Qualifizierungskonzepten,
Planen und Organisieren von Einarbeitung, Praktika und Aus- und Fortbildung
Gewinnen von Auszubildenden und Sicherstellen ihrer Fortbildung,
Fördern von lernförderlichen Arbeitsbedingungen und lebensbegleitendem Lernen,
Anwenden von Methoden der Unterweisung und des Coachings
Planen und Durchführen der Berufsausbildung

Alle Termine